

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	สุชาดา ซาเฮ้า
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา สุจริตรนารักษ์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Walton ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย จำนวน 370 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของ เกรจี และมอร์แกน ได้ จำนวน 193 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด และอยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านการบูรณาการทางสังคม ด้านสถานภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพ และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย ที่มีอายุ ตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย ที่มีเพศต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงรากน้อย จังหวัดปทุมธานี

<b>Title</b>	Quality of Work Life of Personnel of Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization, Sam Khok District, Pathum Thani Province
<b>Name</b>	Suchada Saheow
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Withaya Sucharitharugse
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2025

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of the quality of working life of personnel, and 2) compare quality of work life of personnel of Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization, Sam Khok District, Pathum Thani Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept and theory of Walton. The study population consisted of 370 personnel of the Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization. The sample size was calculated using Krejcie and Morgan's table, resulting in a sample of 193 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of the quality of working life of personnel, as a whole, was at a high level. When considered the each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that one aspect was at the highest level and seven aspects were at a high level. The aspect with the highest mean score was work-life balance. The seven aspects at a high level were opportunities for personal capability development aspect, adequate and fair compensation aspect, democracy in the organization aspect, characteristics of work that benefit society aspect, social integration aspect, safe working conditions and health promotion aspect, and advancement and job security aspect, respectively. 2) The results of the comparison of the quality of work life of personnel of the Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization, Sam Khok District, Pathum Thani Province, classified by personal factors found that personnel of the Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization with different ages, job positions, and educational levels had no significant difference in level of work quality of life. Personnel of the Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization with different genders had different in level of work quality of life, with statistically significant level of .05.

**Keywords:** Quality of work life, Personnel of Chiang Rak Noi Subdistrict Administrative Organization, Pathum Thani Province